



# ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Ленинград

ЗА 8-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

## ПРОФСОЮЗ «ДЕЙСТВИЕ» НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ БОРЬБЫ

### НЕОЖИДАННЫЕ ПЛОДЫ ПОБЕДЫ

**М**атематическая «итальянская забастовка» произошла в 2019 году в Карелии в отделении скорой помощи. Часть сотрудников решила не идти на работу у руководства и стала работать по правилам, в том числе полностью отказавшись от переработки. Работали просто на ставку, не приносясь в Трудовые споры Российской Федерации.

Вдруг нежданно стало ясно, что кроме работы есть другая жизнь. Оказалось, что работа на две ставки полностью лишает жизнь смысла, делает из человека робота, способствует, в том числе, и профессиональному выгоранию.

Рассказывает одна из участниц итальянской забастовки:

— Получилось свободное время, и я решила пойти с ребенком в школу на Первое сентября. Праздник, начало учебного года. День Знаний, надо же быть рядом в такие знаковые моменты, которые остаются в памяти надолго, на всю жизнь. А ребенок спрашивает: «Мама, а что ты решила идти со мной в школу? Никогда не ходила, а тут решила, а же уже в ВОСЬМОМ классе!»

«И уже в восьмом классе!»

Получается, что большую часть жизни своего ребенка жизнь пропустила, всё просто не было рядом. Вот вам самый порочный круг нашей современной жизни: мама на работе — уставшая мама по-

сле суток — мама на работе — уставшая мама после суток. И так, многие годы, всю жизнь. Ребенку уже почти вырос, а маме не видел. Не видел маму, засыпал, просыпался и приходил из школы. Большие половины своей жизни. Мама работала. Это не упрек маме. Мама обеспечивает семью, быть может, выплачивает ипотеку и ещё пару кредитов для «короткой жизни». А ещё одеться, погулять и в школу собраться.

Что ещё пропустила мама и сколько всего пропустил, меня жизнь на копеечные подработки? Может, есть другой выход? Может, надо поднимать свое благосостояние другим путем, не шверкая себя в беспрестанную переработку, оставив своих детей на пропитание судам?

И такой выход есть. Нужно объединиться в профсоюзы и коллективно бороться за повышение заработной платы до уровня стоимости рабочей силы на ставку. Стоимость рабочей силы не-



лется научным экономическим понятием и отражает ту зарплату, которая включает обеспечение семьи едой, жильем, одеждой, машиной. А доведенная зарплата до стоимости рабочей силы даст каждому на нас время для жизни и для семьи.

Как это делать, написано в этой газете. А для чего — написано в этой статье.

С. В. Соколов, РТР, редактор МПРЗ «Действие», активист РПР

### ЮРИСТ МПРЗ «ДЕЙСТВИЕ» РЕКОМЕНДУЕТ

**Н**астоящая информационная слайдовая записка распространяется только на работников, имеющих доступ к информации о состоянии здоровья сотрудников. В связи с увеличением «по собственному желанию» medarbejdere старше 45 лет на просьбы руководителей или начальников отдела кадров.

Запросы поступают по поводу предоставления отпуска без сохранения заработной платы работнику по его заявлению на период нерабочих дней, связанных с обеспечением мер по противодействию распространения инфекции в виде самоизоляции, по «просьбе» работника отдела кадров или руководителя, а также по поводу предоставления внеочередного ежегодного оплачиваемого отпуска.

Остро стоят вопросы по инфицированию medarbejdere коронавирусной инфекцией из-за ненадлежащего обеспечения СИЗ и ненадлежащего руководства учреждений, установленных Правительством России по профилактике и снижению рисков распространения COVID-19.

Обращаем ваше внимание!

Во-первых, вспомните, пожалуйста, о частоте собственного достоинства и о правах и свободах, гарантированных вам действующим законодательством РФ. Если вы видите, что руководство учреждения нарушает, зафиксировав нарушение в докладной записке, написанной в произ-

вольной форме в двух экземплярах, и зарегистрируйте. На вашем экземпляре должна остаться отметка о том, что работодатель получил от вас этот документ (как правило, это дата и номер входящего документа, но просите, чтобы секретарь ставила подпись и не раскрывала). Это будет письменным доказательством того, что вы пытались защитить свое право.

Во-вторых, вы обязаны выполнять свои трудовые функции, предусмотренные трудовым договором и должностной инструкцией. Работа, не предусмотренная тем, является дополнительным и может быть получена вами только с вашего письменного согласия и за дополнительную оплату. Требуйте заключение с вами дополнительного соглашения к трудовому договору, где будет отражен вид и объем дополнительной работы, размер оплаты. В случае ЧС вас могут без вашего согласия перевести на другую работу на срок до одного месяца, но гарантии в отношении заработной платы на период ЧС не имеются. В-третьих, не позволяйте манипуля-

ции: если вы руководитель подразделения, не руководителем органов исполнительной власти (экономический, региональный, муниципальный). Со слов членов профсоюза мне известно, что одному из госслужащих-сотрудников СМР, инфицированному из-за несоблюдения элементарных требований к гигиеническим мерам со стороны руководства учреждения, поступил звонок от самого министра территориального управления. От больного человека потребовали дать объяснение по обстоятельствам произошедшего инцидента. Не спешите говорить вышестоящим чиновникам, что вы не готовы, не хотите или не считаете возможным с ними общаться в устной форме. Вы не обязаны писать какие-либо объяснения, если находитесь в отпуске или на больничном. В-четвертых, если вы не хотите, то не пишите никаких заявлений по увольнению или предоставлению отпуска. Если работодатель нужен, пусть он действует по своей, а не по вашей, инициативе. И объясняет свои действия правовыми нормами, соблюдая предписанные законом процедуры.

Берегите себя, пожалуйста. Мы с вами!

Александр Мамон, юрист МПРЗ «Действие»

### КОЛЛЕКТИВНАЯ БОРЬБА

**И**менно эти вопросы обсуждались на прошедшем 21-22 марта 2020 года заседании Российского комитета рабочих.

В работе РПР приняли участие 13 делегатов-рабочих с решающим голосом и 11 — совещательным.

Довольно обширно представлена география: Самар, Пермь, Ленинград, Электростань, Нижний Новгород, Белгород, Москва, Королев, Тула и Ульяновск. Делегаты обсуждали вопросы:

1. Об оплате сверхурочной работы и работы в выходные дни в соответствии с законом и соответствующим требованиям работников и работодателей.

2. О представительстве интересов работников при ведении коллективных переговоров.

3. О создании первичной профсоюзной организации.

По каждому из вопросов было принято соответствующее постановление:

1. Оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни в соответствии с законом. Требования работников к работодателю.

2. О представительстве интересов работников при ведении коллективных переговоров.

3. О создании первичной профсоюзной организации.

Подробный отчет смотрите на канале YouTube Фонда Рабочей Академии и Лей-Ру на странице ВКонтакте Рабочей партии России и Фонда Рабочей Академии.

Следующее заседание Российского комитета рабочих состоится в Нижнем Новгороде 17-18 октября 2020 г.

В завершение дня:

1. Завершение работы профсоюзом большинства трудовых коллективов.

2. Развитие взаимодействия профсоюзных организаций с помощью Федерации профсоюзов России.

3. Борьба за улучшение условий труда с учётом провозглашения СОУТ. Принято обращение Российского комитета рабочих:

«О 150-летию рабочего движения В. И. Ленин»

Российский комитет рабочих в канун 150-летия В. И. Ленина отмечает его всемирно-исторический вклад в борьбу за улучшение положения рабочего класса и призывает рабочих, профсоюзные организации использовать идеи и опыт Ленина в борьбе за улучшение условий труда, увеличение заработной платы и сокращение рабочего дня до 8-10 часов.

В. И. Гребенко, РТР, редактор

Товарищи! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград	Санкт-Петербург	Москва	Донецк	Алтайский край
+7 812 352 05 36 Овчинников В. А. +7 812 352 49 20 Дегтерев Д. Е. +7 812 323 56 53 Герасимов М. И. +7 812 339 40 08 Павлов М. В.	+7 812 281 38 74 Кудрявцев В. И. +7 812 364 14 00 Золотых А. В.	+7 812 567 24 83 Шенников В. И. Баранов, МО +7 812 394 12 10 Феден А. А. Электростань, МО +7 812 380 24 44 Горбунов С. А.	+7 812 522 83 49 Заславский А. В.  Новосибирск +7 383 234 217 12 86 Алексеев А. А. +7 383 234 253 78 86 Мель А. Ю.	+7 812 228 08 72 Луцкий А. В. Алтайский край +7 800 933 32 41 Белович М. В. Алтай +7 800 965 58 48 Тихомиров И. В. +7 817 072 83 18 Черныш В. В.

## ПЕНЗА. ОТ НЕПРИЗНАННОЙ ПЕРВИЧКИ ДО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОДИН ШАГ

Итак, с чего бы начать? Наверное, с лета 2018 года, когда под прикритием проходящего в России Чемпионата мира по футболу – так сказать, под шумок – Госдумой была принята пенсионная реформа. Глядя на происходящее, региональные власти стараниями Минздрава области выкатили постановление, регламентирующее изменение системы оплаты труда работников бюджетных учреждений здравоохранения с 01.01.2019 г.

Что там было написано, никто толком не понял. Все поверили увещеваниям своих начальников – мол, дот нас, дескать, ничего не изменится, а будет даже лучше.

И вот наступил 2019 год. Не всем и не сразу стало понятно, что произошло. Но постепенно выяснилось, что несмотря на увеличение окладной части заработной платы, в реальном выражении полученные на руки деньги ну никак не подходили на обещанные чиновниками районы куши. Окладную часть увеличили за счёт сокращения выплат компенсационного и стимулирующего характера. К примеру, доплата за работу в ночное время сократилась почти втрое. Выплаты за непрерывный стаж работы были полностью отменены. Мы не будем здесь говорить о том, в чём светилась голову приютила такая идея. Период нами стоит несколько другая задача: рассказать о трудной, но продолжительной борьбе работников со своим трудным врагом.

Предлагаем Вашему вниманию краткую хронологию событий, предшествующих заключению коллективного договора в ГБУЗ «ПОССМП».

Началом борьбы за трудовые права стало решение инициативной группы о вступлении в независимый профсоюз. Люди, поставленные перед фактом реального снижения уровня заработной платы, начали действовать.

4 апреля 2019 года на центральной станции ГБУЗ «ПОССМП» проведено учредительное собрание ГПО МПРЗ «Действие» работников ГБУЗ «ПОССМП», на котором присутствовали 18 человек.

8 апреля по инициативе Атяшова В.В. и председателя ГПО работников здравоохранения Антонова В.В. от имени совета МПРЗ «Действие» направлено уведомление об утверждении в ГБУЗ «ПОССМП» первичной профсоюзной организации МПРЗ «Действие».

20 мая, не получив в установленный законом срок ответа на уведомление, председатель ГПО МПРЗ «Действие» в ГБУЗ «ПОССМП» Павел Кузнецов встретился в рамках съезда КТР с сопредседателем МПРЗ «Действие» Андреем Климаковым. На встрече была проработана стратегия дальнейшего действия активистов первички.

23 мая профком ГПО МПРЗ «Действие» в ГБУЗ «ПОССМП» проводит собрание, на котором присутствуют сопредседатель МПРЗ «Действие» Андрей Климаков. Принимается решение о начале италийской забастовки с 27 мая. В профсоюзе уже 28 человек.

26 мая в приёмной губернатора Пензенской области зарегистрировано открытое заявление сотрудников ГБУЗ «ПОССМП», требующее личного вмешательства руководителя региона. Заявление подписано 135 работниками, подтвердившими своё участие в «италийской забастовке».

27 мая. Начало «италийской забастовки». К вечеру 27 мая в Пензу прибыли журналисты основных федеральных каналов. В профсоюзе 95 человек.

28 мая председателем пензенской первички запущен флешмоб #бнт, на который откликнулись сотни людей не только из Пензенской области, но и других регионов.

29 мая, спустя 56 часов от начала забастовки, на центральной ССМП состоялось заседание по вопросам коллективного заявления работников ГБУЗ «ПОССМП». На заседании присутствовали и.о. министра здравоохранения главный врач ГБУЗ «ПОССМП», председатели обеих профсоюзных организаций, действующий в ГБУЗ «ПОССМП». Были приняты решения, обязательные к исполнению:

1. Создана рабочая группа по вопросам совершенствования системы оплаты труда и улучшения условий работы на Пензенской станции СМП с участием представителей работодателя ГБУЗ «ПОССМП», министерства Пензенской области, обеих действующих в ГБУЗ «ПОССМП» профсоюзных организаций.

2. Декларирована одна из целей рабочей группы – повышение заработной платы среднего медперсонала и водителей автомобилей СМП на 1 ставку при полностью отработанной норме рабочего времени до уровня не менее 100% от средней зарплаты по области.

3. Сняты необоснованные дисциплинарные взыскания ряду сотрудников.

4. С 1 июля введена доплата 100% оклада медработникам за работу в некомплектной бригаде (с неполным составом медработников, предусмотренным приказом №388-н Минздрава России).

5. Установлено, что работа в бригаде с неполным составом медработников допускается в соответствии со ст. 59.2 и ст. 151 ТК РФ только с письменного согласия работника.

6. Спешным образом решены вопросы с техническим состоянием автомобилей СМП и обеспечением ремонтной базы.

7. Включение представителей обеих действующих в ГБУЗ «ПОССМП» первичек профсоюзов в комиссию по распределению стимулирующих и премиальных выплат, а также в комиссию, принимающую решение о вынесении дисциплинарных взысканий членам соответствующего профсоюза.

8. До 12 июня проработать в рамках заседаний рабочей группы вопросы об изменении системы оплаты труда, имея под рукой коллективное обращение сотрудников.

3 июня в Министерстве здравоохранения Пензенской области состоялось заседание, на котором произошла попытка подкупа лидеров профсоюза, потерпевшая неудачу.

5 июня на центральной станции ГБУЗ «ПОССМП» состоялась конференция ГПО МПРЗ «Действие» работников областной станции СМП. В ходе конференции лидеры первички отчитались о работе и рассказали о дальнейших действиях. Присутствовало 85 человек. В профсоюзе 300 человек.

19 июня, в связи с затягиванием переговорного процесса со стороны Минздрава, в правительство области направлено уведомление о проведении публичного мероприятия, назначенного на 26 июня.

20 июня сотни людей, не только местные, отправили эл-сообщения на премьер-лино президента Российской Федерации и смогли обратить внимание главы государства на проблемы службы скорой помощи.

21 июня по инициативе заместителя председателя Правительства области в здании Правительства состоялась встреча зампреда Правительства с организаторами публичного мероприятия. По предложению Андрея Бородин главы аппарата губернатора инициативно проецирует одну из подстанций и центральную станцию СМП. Представшая перед ней картина показала реальное положение дел, противоположное отчётам администрации станции. Поняв, что отменить мероприятие не представляется возможным, чиновники принимают решение пойти на переговоры.

24 июня. Начало переговоров в Правительстве не принесло ощутимых результатов.

26 июня в одной из оверов Пензы успешно и без нарушений законодательства РФ прошло публичное мероприятие, зачитано резолюция. Присутствовало около двухсот пикетистов и человек при заявленной ста.

28 июня на продолжавшихся переговорах активисты «Действие» заставили чиновников подготовить дорожную карту постепенного увеличения заработной платы работников ГБУЗ «ПОССМП».

1 июля. Подготовленная министерством здравоохранения Пензенской области дорожная карта не удовлетворила активистов «Действие» растёт количество формулировок. В тот же день документ подписали более тысячи проработки и план трёхэтапного повышения заработной платы работникам ГБУЗ «ПОССМП» подписаны сторонами, после чего состоялась встреча министра здравоохранения области с работниками областной станции СМП.

10 июля. Первый этап выполнен. Произведены выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу выездных бригад и ЕДС (диспетчерам), имеющим непрерывный стаж работы 7 и более лет. В профсоюзе более 500 человек.

18 июля состоялась встреча министра здравоохранения области с работниками областной станции СМП. На повестке стоял вопрос о выполнении первого этапа и подготовке к реализации второго.

С 25 июля по 2 августа проходили выездные заседания штаба пикетистов в Сердобинке, Кузнецке и Нижнем Ломове. В профсоюзе более 900 человек.

10 августа. Второй этап выполнен. Произведены выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу выездных бригад и ЕДС (диспетчерам), имеющим непрерывный стаж работы от 5 до 7 лет, а также водителям СМП, имеющим непрерывный стаж работы 7 и более лет.

10 сентября состоялась встреча работников с главным врачом ГБУЗ «ПОССМП» и министром здравоохранения области. Чиновники подтвердили выполнение третьего этапа повышения заработной платы, а также отметили, что фельдшеры, выполняющие ряд врачебных функций, получают надбавку в 30% от существующего оклада. В профсоюзе 978 человек.

26 сентября на Пензенской областной станции скорой медицинской помощи началась подготовка к коллективным переговорам. Набралось необходимое количество член-

ов профсоюза (более 50%), активисты «Действие» направили администрацию станции предложение о вступлении в переговоры.

С 29 сентября по 14 октября в связи с началом переговоров проводятся внеочередные заседания профкома на третьей подстанции СМП в Пензе, Русском Камешеве, Неверкино, Кузнецке, Сосновоборске и Сердобинке.

15 октября на центральной станции ГБУЗ «ПОССМП» проходит обсуждение начала переговоров. Активисты «Действие» выдвигают администрации требования об устранении нарушения трудового законодательства, выразенного в затягивании начала переговоров. Некоторые представители администрации выдвигают сомнения в законности представления профсоюзом «Действие» интересов всех работников, заявляя тем самым переговоры. Тем не менее, администрация обязалась в двухдневный срок подготовить необходимую для начала переговоров документацию.

17 октября состоялась встреча представителей двух действующих в ГБУЗ «ПОССМП» профсоюзных организаций ГПО МПРЗ «Действие» и ГПО ГБУЗ «ПОССМП». Было принято решение о создании Единого представительного органа работников (ЕПОР) для ведения переговоров с администрацией. Председателем ЕПОР единогласно избран Павел Кузнецов. В тот же день администрация признаёт легитимность ЕПОР и предоставляет проект приказа о создании Комиссии по ведению коллективных переговоров.

29 октября на экстренном собрании (из-за того, что администрация не спешила выполнять требования ЕПОР об освобождении Павла Кузнецова от основной работы в связи с его участием в переговорах, и острой необходимости в демонстрации силы профсоюзом) конференция при участии большого количества всех заинтересованных в скорейшем начале переговоров работников, представители администрации признали право председателя ЕПОР быть освобождённым от выполнения им должностных обязанностей по основному месту работы с сохранением среднего заработка на весь срок ведения переговоров.

30 октября приказ об освобождении Кузнецова от основной работы подписан и переговоры начаты.

24 января 2020 года переговоры, длившиеся в течение трёх месяцев, удалось завершить. Вся Пенза, вся область, вся страна принимали самое внимание и присоединялись. Активистам «Действие» удалось исполнить свой проект коллективного договора.

В завершение нам остаётся лишь отметить, что именно сплочённость коллектива на разных этапах помогла нам покорить в силу профсоюза и многое, чем за год, поладить путь от непризнанной первички до крупнейшей в стране первичной профсоюзной организации профсоюза «Действие», которая смогла диктовать работодателю свои условия и имеет на руках серьёзный козырь в виде коллективного договора, который будет аннулировать трудовые отношения работников и работодателя в ближайшие три года.

Андрей Бородин  
заместитель председателя  
ГПО МПРЗ «Действие»

Чтобы привлечь внимание властей и общественности в профсоюзе объявили акцию «1000 смс». Через соцсети просили друзей и коллег в булльонном смысле задать премьеру личные сообщения: «Скорая помощь. Пензы разваливается, врачи бегут, зарплаты минимальные!»

Президент-таки обратил внимание на тревожное сообщение, в регион нагрянули проверки. Однако из-за нехватки кадров переучились за сутки деньги и работать в составе бригад заставили анестезиологов. Те направили жалобы в трудовую инспекцию

и прокуратуру, но добились лишь административных взысканий, после этого медработники объединились и объявили «италийскую забастовку» – отказывались работать сверхурочно, не выезжали на вызов в составе неполной бригады.

«Забастовка» длилась 3 дня, с 27 по 29 мая. Закончилась переговорами с участием Минздрава Пензенской области и первички уступками.

Павел Кузнецов,  
председатель ГПО МПРЗ «Действие»

**Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!**

Белгород	Екатеринбург	Казань	Красноярск	Новосибирск
+7 815-435-05-46 Родников А. Н.	+7 350-046-08-02 Чопа А. М.	+7 360-035-25-00 Алмаданов Б. Г.	+7 902-962-58-75 Старовиков М. С.	+7 513-478-27-82
Воронеж	Забайкальский край	Комарово	Курган	
+7 919-234-37-47 Витковский С. С.	+7 424-371-80-82 Бакеев В. А.	+7 923-576-00-57 Грибов В. И.	+7 922-576-35-80 Косоватца А. А.	+7 551-393-46-74
+7 450-771-40-06 Шмелев А. И.	Иркутск	+7 363-070-18-45 Романов Е. В.	+7 992-421-12-71 Сивригин А. В.	+7 551-393-27-08 Чайка В. И.
Владимирская	Ивановская	Краснодарский край	Ленинградская область	Новосибирская область
+7 950-384-83-04 Герасимов А. Ф.	+7 462-837-27-00 Житинский Р.	и Республика Адыгея	+7 908-821-03-36 Алтунев В. Ю.	+7 953-763-12-61 Зайцев Д. С.
	Иркутск	+7 309-457 01-12 Романов Е. А.	Ленинградская область	Новосибирская область
	+7 908-557-46-39 Сергеев Т. Е.		+7 952-274-40-46 Пещур В. Е.	+7 552 032-48 34 Бутыкин А. Ю.

## ЭТО НЕ ПРОСТО, ЭТО – ОЧЕНЬ ПРОСТО

**С**оздать первичку не просто, а очень просто. И нашим услугами подготовленные документы, консультанты и юристы МПРЗ «Действие», Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России. Есть практический опыт, успешная борьба. Нужно только начать.

Что нужно для того, чтобы начать борьбу за свои интересы?

Начните с того, что соберите 3-5 верных товарищей, которых вы знаете, которые не предадут. Это будет анкет, полуголом первичной профсоюзной ячейкой.

Ни в коем случае не думайте, что сможете бороться в одиночку. Да, возможно, вы уже сейчас боретесь с руководством или увольнением вас лично, и тут уже не уйти от севат-

ни. Но даже в такой ситуации нужно объединиться. Пока суда дело, вы уже сможете судить и заставить исполнять. И начать получать помощь от юристов МПРЗ «Действие».

Но необходимо выключить всякую формальность.

1. Соберитесь тесной группой единомышленников, напишите протокол учредительного собрания.

### ПРОТОКОЛ УЧРЕДИТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МПРЗ «ДЕЙСТВИЕ»

Наименование организации или места труда (район, село), где создается объединенный профсоюз: \_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_

для проведения собрания \_\_\_\_\_

Присутствовало \_\_\_\_\_ человек. Состав участников учредительного собрания прилагается.

Обсуждались предложенные избранными рабочими кандидаты учредительного собрания. Выбрали органы собрания: избранными собрания \_\_\_\_\_

Собрание \_\_\_\_\_ ГОЛОСОВАЛИ «За» \_\_\_\_\_ «Против» \_\_\_\_\_ «Воздержались» \_\_\_\_\_

Присутствующий член собрания подписывается следующим образом:

1. О создании Первичной профсоюзной организации МПРЗ «Действие» \_\_\_\_\_

2. О принятии Устава МПРЗ «Действие» \_\_\_\_\_

3. Об избрании председателем первичной профсоюзной организации, и о поручениях и полномочиях \_\_\_\_\_

4. Об избрании заместителем председателя первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_

5. Об избрании участком членов первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_

6. Об избрании участком членов первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_

7. О членстве в организации \_\_\_\_\_

8. О членстве в организации \_\_\_\_\_

9. О членстве в организации \_\_\_\_\_

10. О членстве в организации \_\_\_\_\_

11. О членстве в организации \_\_\_\_\_

12. О членстве в организации \_\_\_\_\_

13. О членстве в организации \_\_\_\_\_

14. О членстве в организации \_\_\_\_\_

15. О членстве в организации \_\_\_\_\_

16. О членстве в организации \_\_\_\_\_

17. О членстве в организации \_\_\_\_\_

18. О членстве в организации \_\_\_\_\_

19. О членстве в организации \_\_\_\_\_

20. О членстве в организации \_\_\_\_\_

21. О членстве в организации \_\_\_\_\_

22. О членстве в организации \_\_\_\_\_

23. О членстве в организации \_\_\_\_\_

24. О членстве в организации \_\_\_\_\_

25. О членстве в организации \_\_\_\_\_

26. О членстве в организации \_\_\_\_\_

27. О членстве в организации \_\_\_\_\_

28. О членстве в организации \_\_\_\_\_

29. О членстве в организации \_\_\_\_\_

30. О членстве в организации \_\_\_\_\_

31. О членстве в организации \_\_\_\_\_

32. О членстве в организации \_\_\_\_\_

33. О членстве в организации \_\_\_\_\_

34. О членстве в организации \_\_\_\_\_

35. О членстве в организации \_\_\_\_\_

36. О членстве в организации \_\_\_\_\_

37. О членстве в организации \_\_\_\_\_

38. О членстве в организации \_\_\_\_\_

39. О членстве в организации \_\_\_\_\_

40. О членстве в организации \_\_\_\_\_

41. О членстве в организации \_\_\_\_\_

42. О членстве в организации \_\_\_\_\_

43. О членстве в организации \_\_\_\_\_

44. О членстве в организации \_\_\_\_\_

45. О членстве в организации \_\_\_\_\_

46. О членстве в организации \_\_\_\_\_

47. О членстве в организации \_\_\_\_\_

48. О членстве в организации \_\_\_\_\_

49. О членстве в организации \_\_\_\_\_

50. О членстве в организации \_\_\_\_\_

51. О членстве в организации \_\_\_\_\_

52. О членстве в организации \_\_\_\_\_

53. О членстве в организации \_\_\_\_\_

54. О членстве в организации \_\_\_\_\_

55. О членстве в организации \_\_\_\_\_

56. О членстве в организации \_\_\_\_\_

57. О членстве в организации \_\_\_\_\_

58. О членстве в организации \_\_\_\_\_

59. О членстве в организации \_\_\_\_\_

60. О членстве в организации \_\_\_\_\_

61. О членстве в организации \_\_\_\_\_

62. О членстве в организации \_\_\_\_\_

63. О членстве в организации \_\_\_\_\_

64. О членстве в организации \_\_\_\_\_

65. О членстве в организации \_\_\_\_\_

66. О членстве в организации \_\_\_\_\_

67. О членстве в организации \_\_\_\_\_

68. О членстве в организации \_\_\_\_\_

69. О членстве в организации \_\_\_\_\_

70. О членстве в организации \_\_\_\_\_

71. О членстве в организации \_\_\_\_\_

72. О членстве в организации \_\_\_\_\_

73. О членстве в организации \_\_\_\_\_

74. О членстве в организации \_\_\_\_\_

75. О членстве в организации \_\_\_\_\_

76. О членстве в организации \_\_\_\_\_

77. О членстве в организации \_\_\_\_\_

78. О членстве в организации \_\_\_\_\_

79. О членстве в организации \_\_\_\_\_

80. О членстве в организации \_\_\_\_\_

81. О членстве в организации \_\_\_\_\_

82. О членстве в организации \_\_\_\_\_

83. О членстве в организации \_\_\_\_\_

84. О членстве в организации \_\_\_\_\_

85. О членстве в организации \_\_\_\_\_

86. О членстве в организации \_\_\_\_\_

87. О членстве в организации \_\_\_\_\_

88. О членстве в организации \_\_\_\_\_

89. О членстве в организации \_\_\_\_\_

90. О членстве в организации \_\_\_\_\_

91. О членстве в организации \_\_\_\_\_

92. О членстве в организации \_\_\_\_\_

93. О членстве в организации \_\_\_\_\_

94. О членстве в организации \_\_\_\_\_

95. О членстве в организации \_\_\_\_\_

96. О членстве в организации \_\_\_\_\_

97. О членстве в организации \_\_\_\_\_

98. О членстве в организации \_\_\_\_\_

99. О членстве в организации \_\_\_\_\_

100. О членстве в организации \_\_\_\_\_

2. Сформируйте заявление в МПРЗ «Действие» и разошлите вместе с членскими взносами за первый месяц в МПРЗ «Действие».

В Совет МПРЗ «Действие» ЗАЯВЛЕНИЕ

На основании решения учредительного собрания МПРЗ «Действие» и Устава МПРЗ «Действие» прошу принять нашу профсоюзную организацию в состав МПРЗ «Действие» в качестве первичной профсоюзной организации МПРЗ «Действие».

Состав МПРЗ «Действие» следующий. Общественный уполномоченный профсоюзной организации не принимался.

В соответствии с решением IV Съезда МПРЗ «Действие» избран такой сбор (укажите членство взносов в федеральной форме).

Протокол учредительного собрания \_\_\_\_\_ листа.

Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Если что-то непонятно, вы можете связаться с секретарем профсоюза «Действие» Александром Солотаревым по телефону +7-915-305-40-52.

Вот вы уже в профсоюзе. Теперь вы можете обратиться за помощью к юристам, общественным активистам, товарищам и другим первичкам. Как видите, забот немало. Нужно только начать действовать и не останавливаться. Вы больше не оставайтесь одни на пути с работодателем, когда по одну сторону баррикады вы, а по другую – вся администрация больницы плюс районная администрация. Теперь перевес на вашей стороне. Побеждают больше батальоны.

Следующие задачи:

1. Подготовить проект коллективного договора и подготовить выжимку наиболее важных пунктов размером в один лист, чтобы с ним, а не с толстым договором, ходить и агитировать коллег.

2. Привлекать в профсоюз новых членов, ваша задача нарастить силы, сделать ваш перевес в организации до решающего.

Дальше нужно подготовиться к коллективным действиям, которые подтолкнут администрацию к правильным решениям. Какие могут быть действия?

1. Работайте по правилам. Принимайте инициативную забастовку, которую вы и ваши товарищи ни в коем мере не бастуете. Нет! Вы хотите работать, но не можете, потому что администрация не выполняет законных норм и правил. Нет спецдоходы, медикаментов, инструментов, расходных материалов. Неполные комплекты бригады и кабинеты. Это все совершенно законные требования.

2. Непрерывно и по всякому поводу составляйте собственные акты и протоколы. Заверяйте их 3-ми и более подписями, это страшная угроза для зарекавшихся администрации от медицины.

Адреса МПРЗ «Действие»:

Образцы документов  
<https://medrabotnik.org/materials/about-us/about-us-documentary>

Сайт МПРЗ «Действие»  
<https://medrabotnik.org/>

Страница ВКонтакте МПРЗ «Действие»  
[https://vk.com/medrabotnik\\_org](https://vk.com/medrabotnik_org)

В. Е. Лещин, МПРЗ, редакция по отъезду созданий ППО МПРЗ «Действие», Лодыжное Поле

## БОРЬБА ЗА АКТИВИСТА

**С**разу после создания первички МПРЗ «Действие» в городе Лодыжное Поле администрация больницы атаковала активистов.

Атака пришла на члена профкома инструктора по труду, акушера скорой помощи Леонида Воронина.

После того, как Леонид отказался ехать в рейс на неисправной машине (с составленным соответствующим актом), его уволили. Основанием для увольнения, как написано в документах, послужил третий выговор. Мы сразу стали работать сообща и с юристом, и с Леонидом. Подготовили иск в суд для оспаривания третьего выговора, так как по реальным документам срок уже истек и судиться с ними нечего будет. Если получится оспорить третий выговор, мы его восстановим на работе.

За борьбой пристально следит не только коллектив больницы, но и общественность города и района, не говоря о коронавирусе. На стороне Леонида выступила местная газета, опубликовала 25 марта 2020 года в номере 11 (174) на первой полосе статью главного редактора Игоря Иванова «Профсоюз «Действие» в поддержку профсоюзной организации. Это вызвало такой писк (главного врача, что он, не стеснялся в выражениях (мать, никто не записал на телефон), пообещал «раздавить гадину». Но мы уже публиковали угрозы этого человека в адрес инструкторского кружка, так не испугать.

Борьба продолжается! Коронавирус вносит коррективы, но мы не отступаем.

И. А. Шапуров, председатель ППО МПРЗ «Действие» СМП Лодыжное Поле

## ХВАТИЛО УГРОЗЫ

**Д**ело до «итальянских» забастовок доходит не всегда, потому что МПРЗ «Действие», например, даёт руководству больницы и властям некоторое время на то, чтобы начать переговоры. Так, ещё до начала забастовки, удалось уладить вопросы на станции скорой помощи в Тольятти.

Уже с августа был произведен пересчёт зарплат, общая сумма выросла на 7-8 тысяч. Позднее выяснилось, что при январском повышении оклада с 1 августа активисты добились и соответствующего увеличения надбавки за ненормированный труд с 40% до 60% оклада. За основу своих требований тольяттинцы взяли 130 и 134 статьи ТК РФ.

А у кого ещё проявлялась индексация именно заработной платы, а не её части? У кого, помимо индексации, повысилась заработная плата? Где достигнутое закреплено в коллективном договоре? Только там, где есть профсоюз.

Требования – угроза забастовки – забастовка – закрепление в коллективном договоре.

Не обошлось без давления, конечно. На подстанции поступали угрозы. Эти бестолковые ипудские наездники видели перспективу. Им только работникам нужно исполнять ТК РФ, так они сразу ставятся террористами и экстремистами. Конечно, дело касается сверхдоходов чиновников, очень это их беспокоит.

Роман Акимов, председатель ППО МПРЗ «Действие», Тольятти

**Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!**

Новосибирск	Пенза	Самара	Ульяновск
+7-900-132-61-50 Голуб Е. С.	+7-912-650-71-58 Куркина С. Н.	+7-987-152-0382 Горюхины И. В.	+7-983-362-42-62 Фруткин П. В.
Омск	Пермь	Свердловск	Хмельницкий
+7-950-339-45-92 Таболенко Т. И.	+7-912-983-99-23 Бушнев М. А.	+7-927-072-83-19 Чирков В. В.	+7-937-464-38-88 Митин С. В.
+7-913-637-24-83 Тимошин В. В.	Псков	Тамбовская область	Челябинск
Оренбург	Ростов-на-Дону	+7-900-984-54-34 Кириллов Д. В.	+7-937-012-78-80 Цирюлин С. В.
+7-987-863-54-93 Валеев Р. Ф.	Рязань	Тюмень	
Орел	Татарстан	+7-963-792-71-37 Гарцимин Д. Н.	
+7-920-285-39-12 Чернышев А. В.	Тверь		
	Томск		





